



Axel C. Ehmann

④ ÜBERBLICK WERDEGANG

Seit 2020	Interim Manager
2009 – 2020	DekaBank zuletzt Abteilungsleiter Einkauf
2007 – 2008	Fidelity International Senior Project Manager
2003 – 2007	Capco Senior Consultant
2000 – 2003	PwC / IBM Consultant
1998 – 2000	Euler-Hermes Firmenberater

④ WEITERBILDUNG (AUSZUG)

2023 Lean Master
2022 Six Sigma Green Belt
2020 Interim Executive (EBS)
2019 Diplom. Einkaufsmanager (BME)
2019 Scrum Master (SAFe)
2005 Prince 2 Practitioner

④ SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)
Englisch (Verhandlungssicher)
Französisch (Grundkenntnisse)

ANSCHRIFT

Sachsenh. Landwehrweg 212
60598 Frankfurt

KONTAKTDATEN

+49 17632579009
ace@aehmil.de

WEBSITE

www.aehmil.de

GEBURTSDATUM

26.01.1971

GEBURTSORT

Hamburg

FAMILIENSTAND

Verheiratet, 2 Kinder

NATIONALITÄT

Deutsch

ⓑ INTERIM MANAGEMENT PROJEKTE

2023/2024

XXX,
Hamburg

Bank
Mitarbeiter: >2000

Leitung Projekteinkauf

Aufgaben:

- > Durchführung von Ausschreibungen
- > Durchführung von Vertragsverhandlungen
- > Sicherstellung aufsichtsrechtlicher Konformität
- > Lieferantenmanagement und Begleitung der Umsetzung

Ergebnisse/Erfolge: (Auszug)

- > Einkaufserfolge/ Savings in Höhe von > 500 T€
- > Zeit-/Qualitätsgerechte Lieferung und Einbringung
- > Risikoadäquate, rechtskonforme Verträge

2022

XXX,
Frankfurt

Bank
Mitarbeiter: >2000

Experte Verlagerung

Aufgaben:

- > Durchführung von Tragfähigkeitsanalysen
- > Identifizierung von Handlungsmaßnahmen
- > Validierung aufsichtsrechtlicher Konformität
- > Initiierung und Begleitung der internen Umsetzung

Ergebnisse/Erfolge: (Auszug)

- > Konzept ‚Retained Organisation‘ erstellt
- > Zielbild für Auslagerungsunternehmen (Tochter)
- > Skalierbares Verlagerungsverfahren konzipiert

2022

XXX,
Bonn

Dienstleistung
Mitarbeiter: >300

Teil-Projektleiter Effizienz

Aufgaben:

- > Durchführung von Effizienz-Workshops
- > Identifizierung von Effizienzpotenzialen
- > Bewertung und Kategorisierung nach dem Industrialisierungsansatz
- > Initiierung und Begleitung der internen Umsetzung

Ergebnisse/Erfolge: (Auszug)

- > > 100 Effizienzmaßnahmen mit
- > > 50 MAK Einsparungspotenzial identifiziert
- > Automatisierungsstrategie zur Umsetzung der Effizienzmaßnahmen konzipiert

2021

XXX,
Frankfurt

Governance
Mitarbeiter: >5000

Projektleiter Vendor & Service Management

Aufgaben:

- > Entwicklung und Einführung von Multivendoren-Integration nach dem SIAM-Ansatz
- > Optimierung der Team Organisation
- > Identifikation und Umsetzung von Effizienzmaßnahmen

Ergebnisse/Erfolge: (Auszug)

- > Multivendor Integration Services konzipiert
- > Effektive Meeting-Richtlinien und -Prinzipien eingeführt
- > Kanban (JIRA) für transformative Aufgaben etabliert
- > Effiziente Customer-Journey neugestaltet und pilotiert

2020

XXX,
Hamburg

IT
Mitarbeiter: >300

Leiter Einkauf Fremdpersonal

Aufgaben:

- > Prüfung der entwickelten Rahmenverträge
- > Vertragsverhandlungen mit Fremdpersonal-Anbietern
- > Aufbau- und Ablauforganisation für den Bereich „Einkauf Fremdpersonal“

Ergebnisse/Erfolge:

- > Risikooptimale Verträge mit allen identifizierten A-Lieferanten abgeschlossen
- > Professionalisierte Einkaufsprozesse und -aufgaben design und ausgerollt

ⓑ FESTANSTELLUNGEN (relevanteste)

06/2015 – 07/2020

DekaBank,
Frankfurt

Wertpapierhaus der Sparkassen
Mitarbeiter: > 4.500
Bilanzsumme: >100 Mrd. €

Leiter interne Services & Einkauf

Aufgaben:

- > Abteilungsleiter an den Standorten Frankfurt, Düsseldorf und Luxemburg
- > Gesamtverantwortung für die strategische, taktische und operative Beschaffung und die Erbringung interner zentraler Dienste

Ergebnisse/Erfolge:

- > Realisierung von Einkaufserfolgen bis zu €10 Mio. p.a.
- > Erfolgreiche Transformation der Aufbau- und Ablauforganisation des Einkaufs in wertschöpfungsketten-orientierte Struktur
- > Aufbau einer, regulatorisch notwendigen, zentralen Auslagerungsmanagementeinheit für die Gesamtbank
- > Kontinuierliche Optimierung und Automatisierung der Einkaufsprozesse unter Einsatz moderner Digitalisierungswerkzeuge (z.B. RPA)

03/2010 – 05/2015

DekaBank,
Frankfurt

Wertpapierhaus der Sparkassen
Mitarbeiter: > 4.500

Leiter Depotbank Zentrale Aufgaben

Aufgaben:

- > Gruppenleiter und stellvertretender Abteilungsleiter in der Top 7 Verwahrstelle in Deutschland
- > Budgetverantwortung i. H. v. €2 Mio.
- > Führungsverantwortung für bis zu 25 MitarbeiterInnen

Ergebnisse/Erfolge:

- > Konzeption und Einführung eines einheitlichen Reportingsystems für institutionelle Kunden
- > Aufbau von Vertriebsunterstützung und Steigerung der AuD im institutionellen Bereich um > 100%
- > Teamaufbau von 12 auf 18 MitarbeiterInnen

 AUSBILDUNG

1993 - 1998

Diplom Kaufmann / Studium d. Betriebswirtschaftslehre

Justus-Liebig-Universität, Gießen

1990 - 1992

Bankkaufmann

Dresdner Bank, Hamburg